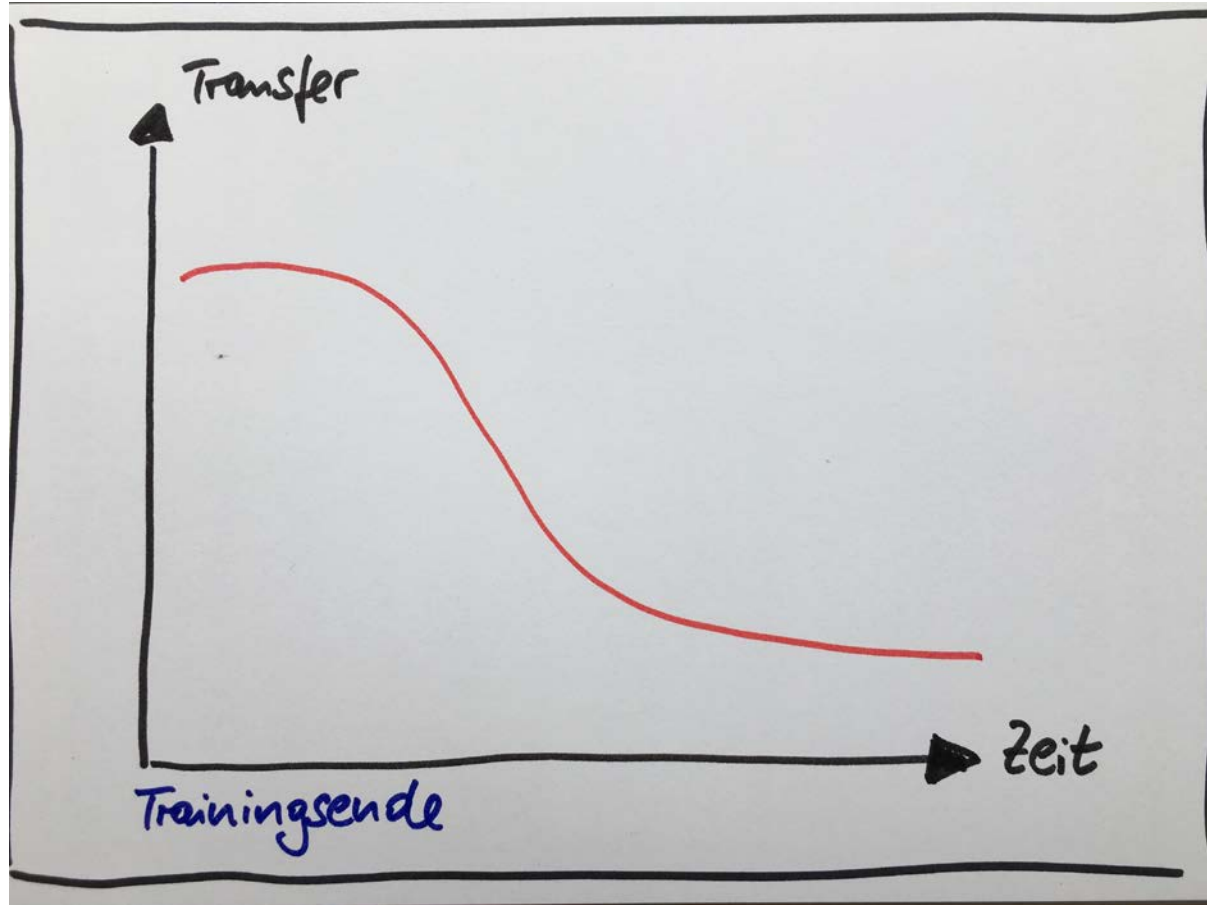
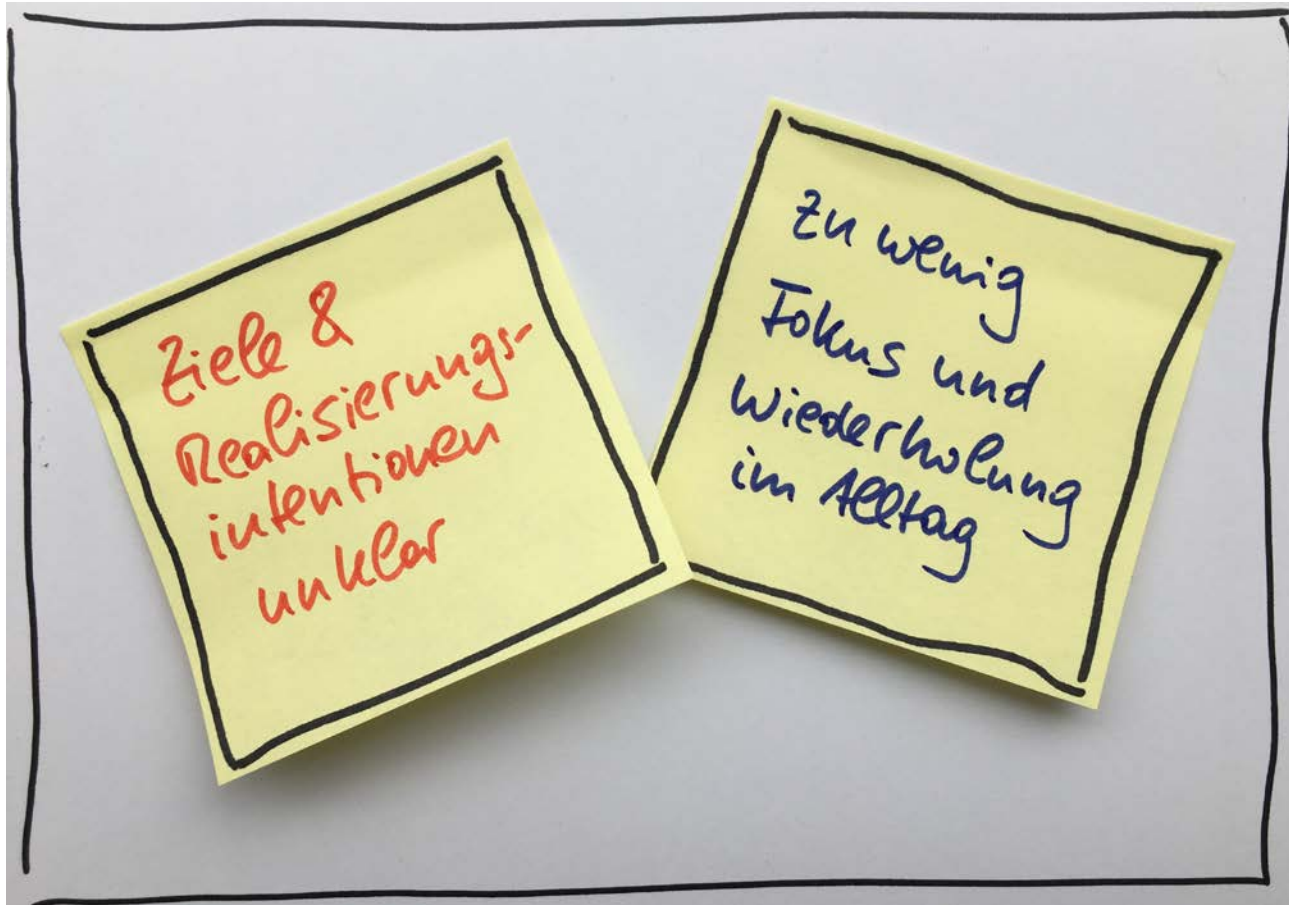


1. Nachhaltiger Lerntransfer scheitert häufig



2. Gründe für einen geringen Lerntransfer



3. Ablaufmodell Lernpartnerschaften

- ① Methode & Nutzen vorstellen
- ② Ziele & Realisierungsintention definieren
- ③ Lernpartner auswählen
- ④ Ziele & Intentionen austauschen, ^{Termin} vereinbaren
- ⑤ Reflexion der Zielerreichung / Umsetzung
- ⑥ Evaluation der Methode in Modul?



4. Leitfragen Ziele und Realisierungsintentionen

<u>Ziele</u>	<u>Realisierungsintentionen</u>
<ul style="list-style-type: none">◦ Wo möchte ich ankommen?◦ Wie sieht es aus, wenn ich angekommen bin?◦ Woran merke ich, dass ich mein Ziel erreicht habe?◦ Woran merken andere, dass ich mein Ziel erreicht habe? ...	<ul style="list-style-type: none">◦ Wie sieht der erste Schritt zur Umsetzung aus?◦ Wann genau wirst Du Dich damit beschäftigen?◦ Wer oder was kann / wird Dich bei der Umsetzung unterstützen?◦ ...



5. Strukturvorschlag Lernpartnertreffen


Interviews auf Grundlage der im Training
ausgetauschten Ziele & Intentionen

- Was lief gut?
- Welches (Teil-)ziel ist bereits erreicht?
- Was läuft noch nicht rund?
- Hast Du eine erste Idee, um dem Zielzustand noch näher zu kommen?
- Wer oder was könnte Dich unterstützen?
- Was ist der erste Schritt? ...

ca. 2x15 Minuten + nächster Termin bei Bedarf



6. Evaluationsmöglichkeiten bei mehrmoduligen Trainings



10

0

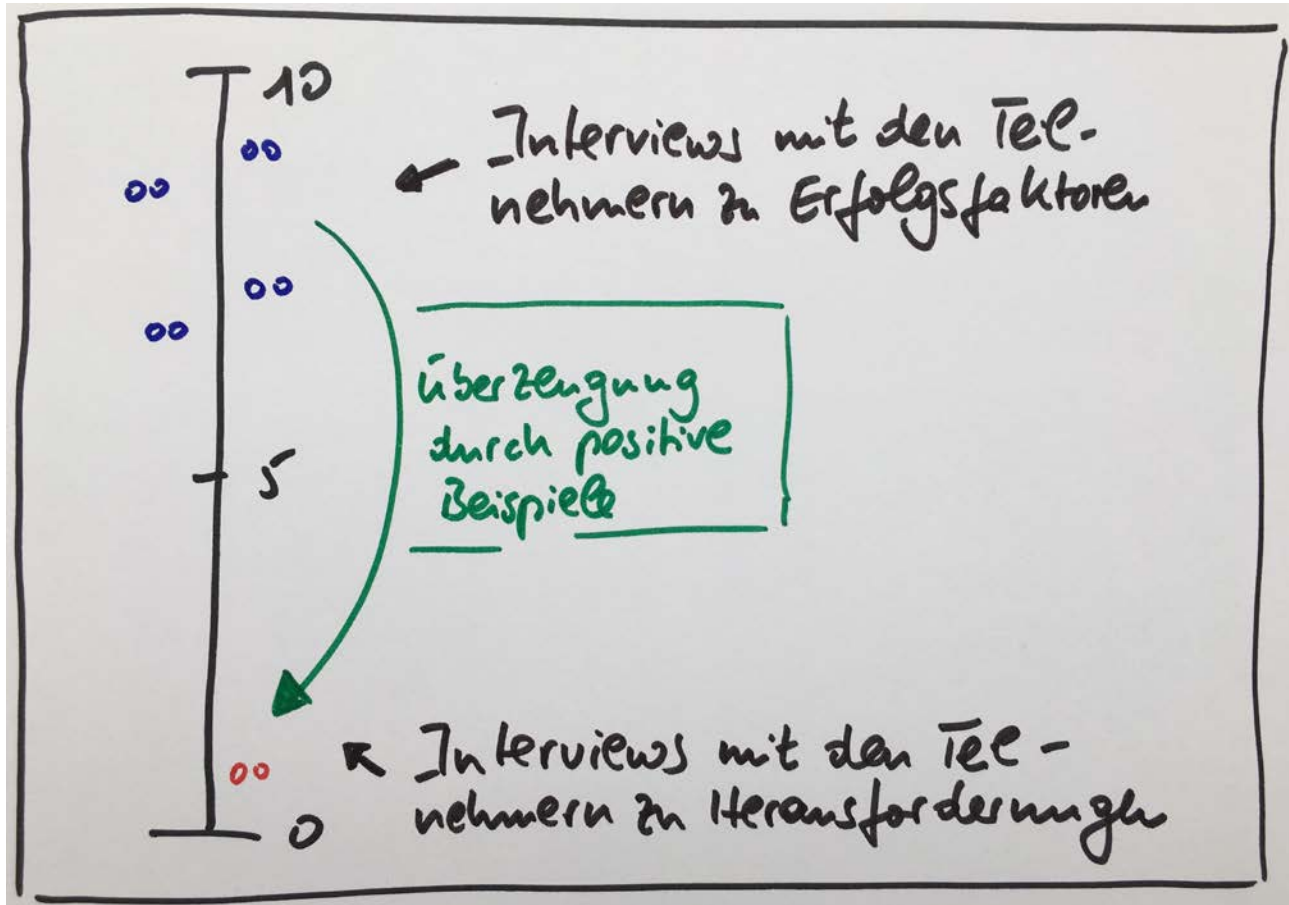
„ Auf einer Skala von 0 bis 10... wie zufrieden seid Ihr mit Eurer Lernpartnerschaft im Hinblick auf einen gezielten und nachhaltigen Lerntransfer? “

Teilnehmer im Plenum aufstellen lassen

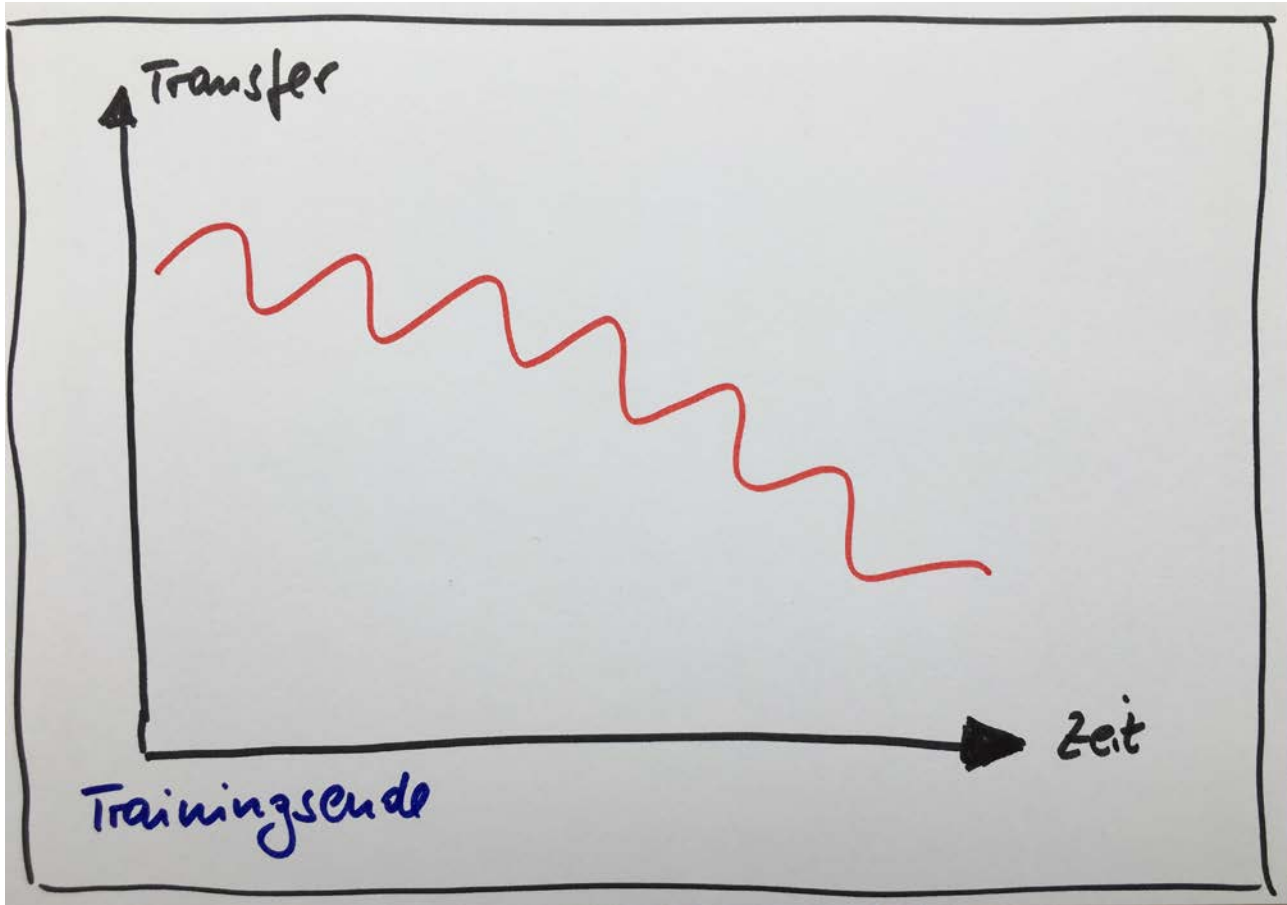
The diagram shows a vertical line representing a scale from 0 to 10. The number '10' is at the top and '0' is at the bottom. A horizontal tick mark is drawn at the midpoint of the vertical line. To the right of the scale is a handwritten question in German. Below the question, there is a handwritten instruction in green ink.



6. Evaluationsmöglichkeiten bei mehrmoduligen Trainings



7. Falls die Lernpartnerschaft funktioniert ...



Ihre Fragen?

Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!



Leadership Development
Corporate Learning

